



このQRコードにア
クセスしますと本校
HPをご覧いただけ
ます。

令和7年6月23日
発行責任者
校長 小野 一豊
電話 26-3905

○●間もなく7月・夏休みへ●○

梅雨入りをした先週でしたが、暑くて蒸し暑い日が続きました。子どもたちは体調を崩していないでしょうか。浜通りは、比較的夏涼しくて冬暖かいのですが、先週の暑さは異常でしたね。（とお天気のニュースでも言っていました。）

そんな中でも、水泳学習も始まり夏ならではの学習に子どもたちは取り組んでいます。



先週は、陸上競技大会もありました。運動会後、6年生は自己ベストを出すことを目標に一生懸命取り組んできました。大勢の観客や他校の6年生がいる中でいつもと違う雰囲気に、実力を出し切れなかったという人もいるかもしれません。しかし、経験をすることが大事です。最後までやりきった自分をほめてください。そして、いろいろな人にがんばりをほめてもらいましょう。お疲れ様でした！



◆◆ 校長室より ◆◆

「新採用教員・初任者研修に携わって～伸びる人の条件～」

報道等でご存知の方も多いと思います。最近の学校には「教員不足」という問題があります。少子高齢化でなり手が少ないと加え、大量採用時代の方々が次々に退職する時期と重なっているからです。

そんな中でも教師を目指して採用試験を受け合格し、初々しくデビューする新卒の若者たち（本校にはおりませんが）を指導する立場にあった時期があります。（これからもあるでしょう。）様々な先生方との出会いがありましたら、同じ1年を過ごしても、ぐんと実力を伸ばす人と正直向いてないんじゃないかなと思ってしまう人もいます。そんな経験から、私が思う伸びる人の条件を忌憚なく書かせてもらえば、

- 1に「すなお」で
 - 2に「謙虚」な態度
 - 3に常に「感謝」の心をもち表現できる
- ことが挙げられます。

自分の考えやポリシーをもっていることは大切ですが、若い時は「できない」「分からぬ」のが当たり前です。実力のある先輩のアドバイスをすなおに実行している方は、驚くほどの進歩を遂げます。時には生意気なくらいの強さも必要ですが、謙虚さのある人はかわいがられ、プラスαの情報も入ってきます。

そして、教えてもらったり何かをやっていただいたりしたときに「ありがとうございます」と言える人は、多くの人に好かれ、気持ちよく仕事をすることができます。

私自身も常にこの3つを意識して実践できるようにしています。