



令和5年度いわき市立小玉小学校学校経営運営ビジョン

みんなが明日も来たくなる学校

小玉小学校は、「子ども一人ひとりの人権を尊重し、自他の生き方をつなぐ」学校経営を通して、「みんなが明日も来たくなる学校」づくりに努めてまいります。

最重点目標

○ 心も体もたくましい子

- めあてを持ってあきらめずにやり抜き、健康で安全に生活することができる。
○ めあてを持ち、運動する習慣を育てます。
○ 健康や安全への意識を育てます。

重点実践事項 1

- 自らの健康や安全について考え、判断し、実行する力を高めるために、体育・健康教育・安全教育の充実に努める。
○ 学習カードを活用した運動の取組
(水泳、持久走、鉄棒・とび箱・マット運動、なわとび等)
○ データに基づく体力・運動能力の向上
(新体力テスト1~6年、運動身体づくりプログラム全学年実施、体育専門アドバイザー活用)
○ 生きる力を育む健康教育・安全指導
(保健教育・歯科指導、食育の充実「ふれあい弁当デー」等
避難訓練・引き渡し訓練、防犯教室、交通教室)

基本目標

～「人権」意識～

- 人権尊重の視点に立った環境づくりに努める。
○ 家庭・関係機関と連携し、積極的な生徒指導を進め

重点目標 2

だ だれにでも思いやりのある子

- お互いのよさを認め合い、相手を思いやることができる。
○ 相手の立場を考える態度を育てます。
○ 思いを表現する力を育てます。

重点実践事項 2

- 思いやる言動を意識し、実践する事ができる態度を育むために、縦割り活動や地域体験活動の充実に努める。
○ 「思いやり」「規範意識」に重点を置いた道徳科の授業の充実（考える時間と話し合う時間の設定、「ふくしま道徳資料集」の活用、管理職の授業参画）
○ 縦割り活動や地域活動の場と機会の充実
(登校班、清掃活動、1年生を迎える会、卒業生を送る会、収穫祭)
○ 集会活動や掲示物での思いやる言動の充実
(児童集会活動、友だちのよさの紹介)

学校経営の基盤

～「協働」意識～

- 人事評価システム連動の目的的な校務遂行を行う。
○ 広報・周知を工夫し、開かれた学校づくりを行う。
○ 互いに教え、学び合う教職員。

「協働」「人権」「つなぐ」意識を持って、教育目標の具現に努める。

～つなぐ意識～

- 関係機関と連携し、地域資源を積極的に活用していく。
○ 子どもの成長を見通し、幼保・小・中の連携を進めていく。

未来をつくる

いわきの学校教育 A B C プラン

次代のいわきを担う、「生きる力」
を身に付けた子どもの育成